



GRAVADO

Relatório Transparência Salarial entre Mulheres e Homens, Lei 14.611 - GravFev25

SOBRE O CURSO



Carga horária de 3.00h



À Vista R\$ 304,00 - Boleto ou Cartão de Crédito
ou em até 6x de R\$ 53,33 - Cartão de Crédito

Objetivo

Compreender as exigências do Relatório da Transparência Salarial que prevê a igualdade salarial entre mulheres e homens, com orientações sobre as informações exibidas no Relatório semestral apresentado pelo governo e orientar sobre as justificativas aos percentuais apresentados.

Justificativa - Porque fazer este curso

A partir de 2024 o MTE iniciou a geração de um Relatório que apresenta o resultado de quanto as mulheres recebem remuneração inferior ou superior em relação aos homens.

É muito importante que a Empresa compreenda como este relatório está sendo gerado, qual a fonte de dados que o Ministério do Trabalho está utilizando, a fórmula de cálculo dos percentuais, e os riscos que a empresa corre se forem encontradas desigualdades.

Além das multas que podem ser aplicadas, existe a possibilidade de a fiscalização exigir um Plano de Ação para mitigar as desigualdades.

Durante o curso iremos apresentar soluções que a empresa poderá vir a adotar para melhor compreender e se certificar que o relatório foi gerado corretamente, tendo em vista, que a empresa não recebe com clareza de detalhes, a forma de sua geração pelo governo.

A quem se destina

Profissionais que atuam no RH das empresas, que geram o eSocial e a Folha de Pagamento, e também Gerentes de RH e Contadores que tem responsabilidade pelas informações da Empresa que serão enviadas para o MTE.

Conteúdo

- Lei 14.611/2023 institui a igualdade salarial entre mulheres e homens
- Quem está obrigado e os prazos
- Entender as fontes da geração do Relatório da Igualdade Salarial pelo Governo
 - Informações no Portal Emprega Brasil
 - Base eSocial e Rais 2023
- Como encontrar justificativas/razões para os percentuais do Relatório
- Como e quando a empresa deverá divulgar o Relatório
- Fiscalização quando o Relatório apontar desigualdade
 - Plano de Ação a ser implementado pela Empresa
 - Multas. Canal de Denúncia

Metodologia

Aula gravada, acompanha apostila digital.

O aluno recebe o acesso disponível por 60 dias. Certificado de conclusão.

INSTRUTOR



Anelore B Tolardo

Bacharel em Ciências Contábeis pela Furb/SC e Pós-Graduada em Gestão Estratégica de RH - Univille/ICPG. Especialista em Folha de Pagamento. Consultora em Administração de Pessoal e Professora de Cursos e Palestras em Administração de Pessoal e Rotinas Trabalhistas há mais de 25 anos. Consultora de RH no sistema Gestão de Pessoas da Senior Sistemas. Especialista em eSocial.

O CURSO INCLUI

Apostila com todo o material da aula.

Certificado digital.



EMITIMOS NOTA FISCAL

nota fiscal para todos os alunos, utilizando os dados cadastrais que são fornecidos no

momento da compra.



RECEBO CERTIFICADO?

Sim, entregamos um certificado digital de participação no final do curso após teste avaliativo. Você pode utilizá-lo para validar suas horas complementares no seu curso superior e poderá compartilhar no seu perfil do LinkedIn.